

**VERBALE DI ACCORDO PER L'ACCESSO ALL'ASSEGNO ORDINARIO  
A CARICO DEL FONDO DI INTEGRAZIONE SALARIALE (ART. 30 D. Lgs. n. 148/2015)  
EMERGENZA COVID19 EX DL n°18 del 17 marzo 2020**

Il giorno 25 del mese di Marzo dell'anno 2020 tra le Parti:

Il Datore di lavoro **L'ESPURGO SRL**

Nella persona del legale rappresentante sig. **SPAGGIARI ALESSANDRA**

Con sede in [REDACTED]

Esercente l'attività di **GESTIONE DELLE RETI FOGNARIE**

Codice fiscale: [REDACTED]

Pos. INPS: [REDACTED]

Ccnl: **Nettezza Urbana Fise Assoambiente**

N° dipendenti occupati 26 di cui 26 operai.

Assistito dallo Studio Menozzi Consulenti del Lavoro con sede in Reggio Emilia, Via della Racchetta, 9, tel. 0522-451505.

**Le OO.SS. \_ CISL FERRARA \_ nella persona di M. VICENTINI \_  
E CISL REGGIO EMILIA nella persona di G. CAPOZZA**

Si sono incontrati telematicamente per discutere relativamente alla richiesta di esame congiunto avanzata dalla Società di cui sopra.

Secondo quanto previsto dagli artt. 29 e ss. D. Lgs. n. 148/2015 e dall'art 21 del DL 17 marzo 2020 n° 18

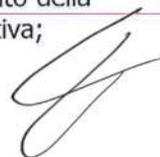
PREMESSO CHE

- Hanno esaminato la richiesta di intervento dell'assegno ordinario a carico del Fondo di integrazione salariale presentata dalla sopracitata azienda, inclusa nell'ambito di applicazione degli ammortizzatori di cui agli artt. 29 e ss. D.Lgs. n. 148/2015 e art 21 del DL 17 marzo 2020 n° 18
- La Società ha manifestato alle OO.SS. che si sta verificando una situazione di riduzione/sospensione delle attività a seguito della emergenza Coronavirus;
- allo stato attuale per il personale in forza è necessario procedere ad una sospensione/riduzione dell'orario di lavoro contrattuale come previsto dalle disposizioni normative vigenti;
- allo stato non è ipotizzabile l'utilizzo di istituti contrattuali di flessibilità dell'orario e/o di banca ore poiché i volumi di produttivi aziendali non consentono nemmeno copertura dell'orario contrattuale dei dipendenti e pertanto l'accantonamento sarebbe inesistente;

Le Parti hanno individuato nell'assegno ordinario a carico del Fondo di Integrazione Salariale lo strumento utile per affrontare il periodo di emergenza sanitaria Covid19 di cui DPCM 08-03-2020 Art. 1 e per la gestione si stabiliscono le seguenti regole:

- Il personale coinvolto sarà pari a 26 dipendenti di cui 26 operai che potranno essere sospesi a zero ore e/o ad orario ridotto;
- si prevede altresì la determinazione della rotazione di tutto il personale interessato, nell'ambito della fungibilità delle mansioni svolte e funzionalmente alle esigenze di qualità ed efficienza produttiva;

**L'ESPURGO SRL**  
Il Legale Rappresentante  
Spaggiari Alessandra



- I trattamenti oggetto dell'accordo, quindi, potranno essere utilizzati dal 2/3/2020 fino al 2/5/2020;
- L'utilizzo dell'ammortizzatore si prevede possa raggiungere anche l'intero numero di giornate lavorative settimanali (100% utilizzo);
- Le giornate di sospensione saranno a disposizione nel limite del numero massimo di lavoratori sopra indicati.
- l'azienda anticiperà alla consueta scadenza mensile di paga il trattamento economico di assegno ordinario a carico dell'INPS nelle misure attualmente vigenti;
- Il Trattamento di Fine Rapporto, così come espressamente previsto dal codice civile maturerà per intero.
- Verrà garantita la piena maturazione anche degli istituti contrattuali differiti quali ratei di ferie, permessi e mensilità aggiuntive.

L'azienda inoltrerà in via telematica nei termini di legge la domanda di accesso all'assegno Ordinario ed eseguendo ogni altro adempimento previsto dalla legge a suo carico per l'erogazione della prestazione di sostegno al reddito

In caso di adozione di provvedimenti che prevedano l'estensione degli ammortizzatori sociali e/o clausole di miglior favore, le parti si impegnano ad adottare tali misure riconvertendo gli accordi sottoscritti e il loro contenuto al mutato quadro normativo.

La sottoscrizione del presente accordo è da intendersi quale esperimento della procedura di consultazione prevista dal D. Lgs. n. 148 del 14 settembre 2015 come modificato dall'art 21 del DL 17 marzo 2020 n°18

p. Società

**L'ESPURGO sr.**

Via Napoli, 22/f - 42124 Monocale (RE)

Tel. 0522/42438 - Fax 0522/51136

P. IVA 01500250421

p. OO.SS:

seg. Reggio Emilia